

OFERTA DE EMPLEO: TÉCNICO/A DE INCIDENCIA

La Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN), es una coalición independiente de ONG y otros grupos que trabajan por el fin de la pobreza, de las desigualdades y por la inclusión social, en distintos Estados de la Unión Europea.

EAPN está comprometida en la erradicación de la pobreza y la exclusión social, y su objetivo fundamental es lograr que las personas que se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad puedan ejercer sus derechos y deberes en condiciones de libertad e igualdad, rompiendo su situación de aislamiento y de desventaja.

Entre nuestros objetivos, se encuentra el de implantar un método de trabajo en Red para trabajar de manera conjunta y aunar esfuerzos para la consecución de mayores y mejores resultados en la lucha por la erradicación en España de la pobreza y la exclusión social.

Información general

Nombre del puesto: Técnico/a de Incidencia

Número de puestos: 1

Lugar: Madrid

Objetivo del puesto

La persona contratada será responsable de desarrollar las actividades y acciones vinculadas y contenidas en los espacios de incidencia de EAPN-ES, participando en su planificación, ejecución y monitorización, contribuyendo al correcto desarrollo de las distintas fases del trabajo, al cumplimiento del cronograma y a la calidad de los productos finales, así como a la solución de las distintas incidencias que puedan producirse.

Funciones principales

- Planificación, ejecución y monitorización de las actividades y acciones vinculadas y contenidas en los espacios de incidencia de EAPN-ES.
- Seguimiento parlamentario de las políticas públicas estratégicas en materia de prevención y erradicación de la pobreza y la exclusión social a nivel estatal y europeo.
- Desarrollo y propuesta de iniciativas parlamentarias.
- Desarrollo de informes y materiales para acciones de incidencia a lo largo del ciclo de las políticas públicas.
- Gestión de relaciones institucionales con actores políticos y sociales.
- Representación, participación y posicionamiento en foros, redes y alianzas.
- Creación de contenido de campañas de comunicación y de sensibilización social.
- Participación en la planificación y ejecución de jornadas, talleres y eventos de EAPN.
- Realización de apoyo técnico y asesoramiento a las entidades miembros, grupos internos y áreas de EAPN en temas relacionados con la erradicación de la pobreza y la exclusión social.

- Formación y sensibilización en cuestiones relacionadas con la erradicación de la pobreza y la exclusión social.
- Formulación, ejecución y evaluación de proyectos de acción e investigación social.
- Colaboración en tareas y procesos de cualquier ámbito de EAPN en que sea requerida su participación.

Requisitos

- Titulación académica superior y experiencia relevantes para el puesto.
- Experiencia demostrable en puestos similares al menos, 2 años.
- Formación y experiencia en aplicación de un enfoque de género y un enfoque interseccional en investigación e incidencia.
- Conocimientos y experiencia en políticas públicas, especialmente en las relacionadas con la lucha contra la pobreza y la desigualdad.
- Conocimientos informáticos a nivel de usuario avanzado y otros programas de gestión y análisis.
- Conocimiento de inglés nivel medio-alto, valorándose otros idiomas.
- Experiencia en organizaciones del Tercer Sector de Acción Social, especialmente en materia de pobreza y exclusión social.

Se valorará también:

- La participación en procesos de incidencia política o de elaboración de política pública especialmente de la Administración General del Estado.
- Conocimiento previo de los objetivos, actividades y materias de acción de EAPN.
- Experiencia en el desarrollo de proyectos, en particular con financiación pública.
- Formación y experiencia demostrable en metodologías de investigación, así como en otras materias de acción de EAPN en el marco del tercer sector y/o en el sector académico.
- Competencias avanzadas en SPSS, Atlas.ti y otras herramientas de análisis de datos.
- Conocimiento de metodologías ágiles.
- Conocimientos de ecología social o de transición ecológica.

Competencias deseadas

- Capacidad de investigación y análisis.
- Organización y planificación.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Enfoque estratégico.
- Capacidad relacional y de comunicación.
- Capacidad de iniciativa, propuesta y toma de decisiones.
- Capacidad de comunicación oral y escrita, adaptando el mensaje al público (ya sea académico, actores políticos o sociedad civil).
- Alta motivación e identificación con los valores y fines de EAPN.
- Relación directa y fluida con las entidades miembro de EAPN.
- Flexibilidad y adaptación al cambio.
- Disponibilidad para viajar.

Condiciones del puesto

Tipo de contrato: Indefinido.

Retribución: Según el Convenio de Acción e Intervención Social y experiencia demostrada.

Jornada: completa; flexibilidad horaria.

Incorporación prevista: febrero-marzo de 2025.

Solicitudes

Las personas interesadas deben presentar sus candidaturas por correo electrónico al correo personas@eapn.es, aportando su CV junto con carta de motivación y la referencia TINC2025.

La carta de motivación debe explicar la motivación y el compromiso de la persona candidata para trabajar con los objetivos de EAPN-ES, y resaltar ejemplos del trabajo anterior que demuestre que la persona candidata tiene las habilidades y competencias requeridas por el puesto ofertado. La carta de motivación debe incluir una o más referencias de personas bajo las cuales la persona candidata ha trabajado. Las referencias (nombre completo, correo electrónico y teléfono) solo serán contactadas en la fase final de proceso de selección, previo a la presentación de una oferta a la persona candidata que resulte seleccionada. Sin embargo, se informará previamente la persona en cuestión del contacto con las referencias que ha providenciado.

El **plazo de presentación de solicitudes** finalizará el **3 de febrero de 2025 a las 23:59 horas**. Solamente **serán valoradas las candidaturas completas (CV y carta de motivación)** que sean recibidas dentro del plazo.

Por cuestión de recursos solamente serán contactadas para proseguir en el proceso de selección las candidaturas que han superado la fase de valoración de CV.

EAPN-ES es una entidad comprometida con la igualdad de oportunidades laborales y está comprometida en lucha contra la discriminación racial o por motivos de origen étnico, religión, sexo, género, identidad y/o expresión de género, orientación sexual, corporalidad, origen, discapacidad, edad o realidad socio económica. Estamos comprometidos a contratar y retener personal diverso y competente en todos los niveles de la organización.