

RED ANDALUZA DE LUCHA CONTRA  
LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL

# NO + DISCRIMINACIÓN

MATERIAL DIDÁCTICO



## ño + DISCRMINACIÓN

Financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación. Gobierno de España

**Edita:**

Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-A)  
www.eapn-andalucia.org

**Coordinador de la Guía:**

Javier Zurita Muñoz

**Texto:**

Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-A)

**Diseño y maquetación:**

Ignacio Real Zahíno - Dolores Costa Zafra

Publicación gratuita. Prohibida su venta. Manual elaborado a través de información propia. EAPN-A autoriza la reproducción total o parcial de esta obra, por cualquier medio o procedimiento, siempre que se cite la fuente.



*Agradecimiento especial a todas aquellas personas que de manera anónima han participado en la creación del contenido de este cuaderno de trabajo y a los/las usuarios/as de las entidades de EAPN-A.*







*Para elaborar este documento se ha intentado utilizar un lenguaje accesible y cómodo para que su contenido pueda ser comprendido por cualquier persona, independientemente de su nivel académico, de comprensión, de idioma, etc.*



# ÍNDICE

- ▶ ¿QUIÉNES SOMOS? / ¿QUÉ ES EAPN-A?
- ▶ ¿QUÉ SIGNIFICA PARTICIPAR?
- ▶ ¿CÓMO HEMOS HECHO ESTA GUÍA?
- ▶ ¿DE DÓNDE VIENE LA DISCRIMINACIÓN?
- ▶ LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN
- ▶ HISTORIAS REALES
- ▶ ENTIDADES DE EAPN-A

# ¿QUIÉNES SOMOS? / ¿QUÉ ES EAPN-A?

**Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-A).** Somos una **organización** que agrupa a numerosas entidades sociales (fundaciones, asociaciones, etc.) de Andalucía para eliminar la pobreza y la exclusión social.

Las personas sufren exclusión social cuando están en desventaja a la hora de desarrollar una **vida digna**. Por ejemplo, falta de trabajo, vivienda o educación.

**EAPN-A** nació en 1994 como entidad que trabaja por la **inclusión social** de todas las personas, sobre todo, las personas más vulnerables.





La inclusión social es **integrar en la sociedad** a todas las personas con dificultades para desarrollar su vida. Por ejemplo, personas en situación de pobreza, inmigrantes, desempleadas o personas con discapacidad.

“HAY QUE RECORDAR QUE,  
ADEMÁS DE DERECHOS,  
TENEMOS CAPACIDADES”

Ever Yances

# ¿QUÉ ES PARTICIPAR?

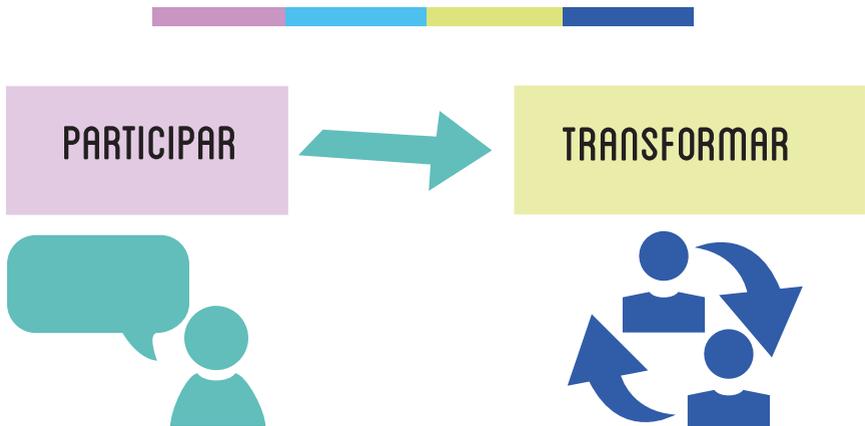
La **participación** es una de las líneas de trabajo más importantes que realiza EAPN-A. El objetivo de la participación es **promover el diálogo** entre las personas más vulnerables y los/las responsables políticos/as, para conseguir que la ciudadanía pueda **colaborar en las decisiones políticas** que influyen en su vida.

## PARTICIPAR ES...



La EAPN-A cuenta con un **Grupo de Participación** formado por personas pertenecientes a las **49 entidades** que actualmente constituyen la Red. Un grupo de ciudadanos/as que parten de **realidades diferentes**, no carente de dificultades (falta de vivienda, desempleo, sin documentación,...) pero todos/as **unidos/as por una misma perspectiva**: tomar decisiones que beneficien a toda la ciudadanía.

El Grupo, además de reunirse con frecuencia, organiza todos los años un gran evento que se conoce como “**Encuentro Andalúz de Participación Ciudadana**”. Este tipo de actividad proporciona espacios de debate entre la sociedad en situación vulnerable, dirigentes políticos/as y profesionales.



## CUANDO PARTICIPAMOS...



Mejoramos nuestra calidad de vida



Cogemos más confianza en nosotros/as mismos/as



Nos sentimos fortalecidos/as



Nos ponemos en la situación de los/las demás



Podemos cambiar las cosas

El **Grupo de Participación** es un grupo abierto donde se trabajan los temas que más afectan a las personas en su mejora de vida, **buscando soluciones, propuestas de cambio...** Es un espacio que facilita la reflexión y se toma conciencia de la importancia de la **responsabilidad compartida** para generar cambios personales, políticos y sociales, donde la participación e implicación de cada persona es fundamental para la **transformación social**.

# ¿CÓMO HEMOS HECHO ESTA GUÍA?

Hace un año, el Grupo de Participación, junto a los/las participantes del Encuentro, realizaron una guía llamada “**Estereotipos Invisibles**” y crearon una página web: [www.estereotipos-invisibles.es](http://www.estereotipos-invisibles.es) (donde puedes descargarla). También se presentó a los medios de comunicación en el Ayuntamiento de Sevilla.

La Guía “Estereotipos Invisibles” informaba y orientaba sobre cómo hay que **romper con los estereotipos** que se utilizan en la sociedad diariamente (“todos/as los/as gitanos/as roban”, “todas las personas sin hogar son alcohólicas”, “las personas con discapacidad no sirven para trabajar”, etc).

RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL

## “ESTEREOTIPOS INVISIBLES”

CONCLUSIONES SEMINARIO DE PARTICIPACIÓN  
SEVILLA, 2016.

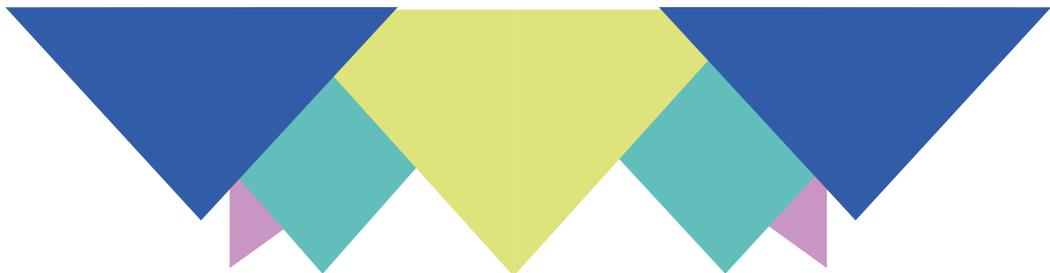




**Esta experiencia permitió la reflexión** y tuvo tanto éxito que se ha decidido seguir trabajando y profundizando en esta cuestión. El tema elegido en esta ocasión ha sido **la discriminación**.

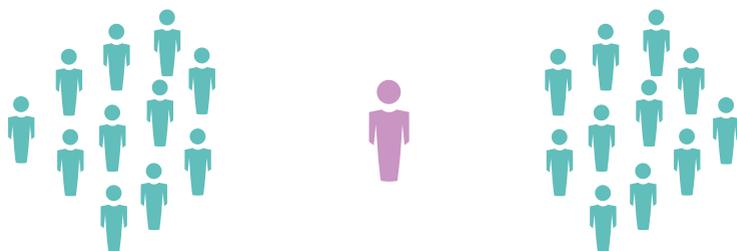
Para ello, en la página web anteriormente comentada, se abrió un espacio para que cualquier persona de cualquier parte del mundo tuviera la oportunidad de **contar una experiencia propia** por haber sufrido discriminación, pudiendo hacer algunas **propuestas** para acabar con ella.

Las vivencias y aportaciones recibidas han sido **muchas e igual de importantes**, haciendo imposible reflejarlas todas en este documento. Después de hacer una selección de las historias, ponemos a disposición de toda la ciudadanía esta **Guía** titulada: **“No + Discriminación”**.



# ¿DE DÓNDE VIENE LA DISCRIMINACIÓN?

La **discriminación** es una forma de pensar o comportarse que considera inferiores a las personas por su etnia, su identidad sexual, su clase social, su religión, su pensamiento, su apariencia física, su capacidad, etc.



En la guía anterior, aparecen definidos los estereotipos y prejuicios como el **conjunto de ideas que se tienen hacia los/las miembros de un grupo social** (inmigrantes, personas sin hogar, prostitutas, homosexuales,...) y que la mayoría de las veces no son reales.

Además, señalaba que estas creencias podrían ser **positivas, negativas o neutras**. Cuando una persona discrimina a otra es porque tiene una creencia negativa sobre esa persona, es decir, en muchas ocasiones, el **estereotipo es lo que provozca la discriminación**.

**Si un empresario/a cree que las personas con discapacidad intelectual o física no pueden hacer nada...**

...No las contratará nunca para trabajar en su empresa.

**Si la sociedad piensa que las mujeres son inferiores...**

...No les permitirá que ganen el mismo sueldo que los hombres.

**Si las personas creen que los/las árabes que son musulmanes/as pueden ser terroristas...**

...No querrán que entren en el país y les tendrán miedo a las personas de esa religión.

**Si creo que los/las gitanos/as no saben convivir en sociedad...**

... Preferiré que vivan a las afueras de mi ciudad.

**Si pienso que las personas pobres tienen la culpa de la situación que viven...**

...Las miraré con desprecio cuando les vea.

Otro de los aspectos importantes relacionados a la discriminación es **el miedo**.

Cuando se desconoce la cultura, la historia o la vida de ciertos grupos sociales, surgen pensamientos de rechazo hacia esos grupos por miedo a que puedan ser una amenaza para la estabilidad y el bienestar. Por ello, este aspecto más emocional también debe tenerse en cuenta en la lucha contra la discriminación.

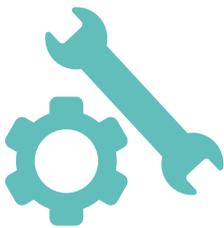


# LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Todos/as hemos visto discriminación alguna vez o hemos discriminado a otra persona, a veces, incluso sin darnos cuenta.

Se produce discriminación en cualquier lugar: en la escuela, el autobús, paseando por la calle, en ocasiones, incluso sin salir de casa viendo la televisión o leyendo un libro.

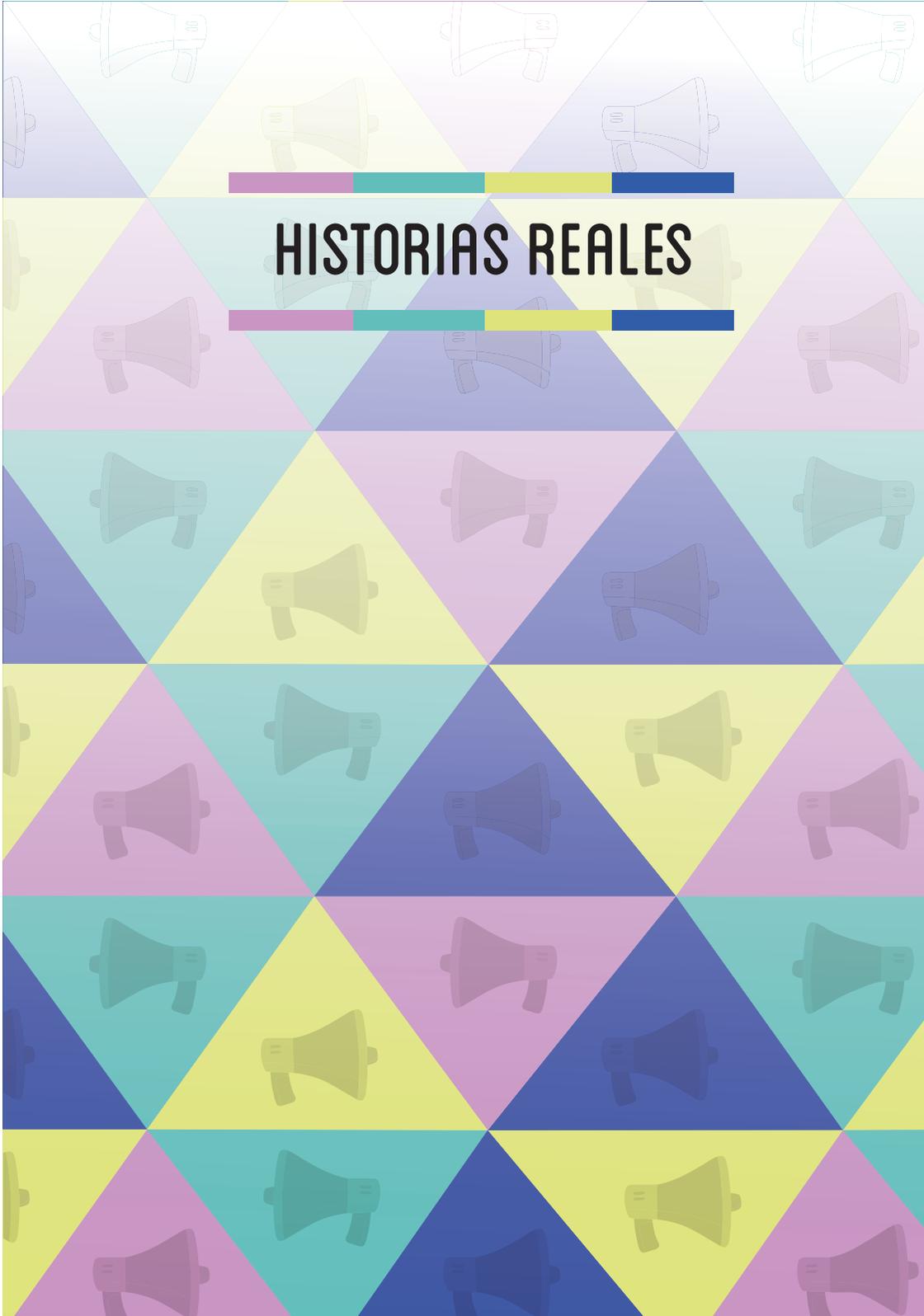
El **rechazo discriminatorio** de una persona a otra, o de un grupo a otro, provoca mucho daño psicológico y hace muy difícil la **integración social y la convivencia en comunidad**.



Tener esto presente nos hace sentir con la obligación de **tomar las riendas y cambiar las cosas**. Nunca va a existir igualdad mientras exista la discriminación.

Por ello, es imprescindible **unir las fuerzas** para luchar contra ella, planteándonos qué errores cometemos, en qué podemos mejorar y en qué aspectos pueden mejorar los demás.





# HISTORIAS REALES

# “MI PADRE ME DICE QUE TENGO QUE SER COMO TODAS LAS MUJERES”

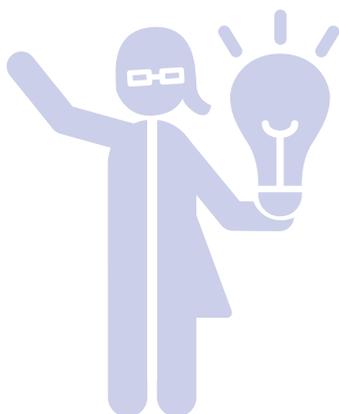
“Mi familia es toda muy tradicional y en mi caso, mi padre, me dice que debo ser como todas las mujeres, que debo limpiar y estar para él ya que es un hombre. También me han criticado por mi forma de vestir, llamándome puta por ponerme una medias negras por las rodillas, redecilla o simplemente negras. Básicamente por no ser igual que todo el mundo o como la sociedad quiere que sea.”

SI SE PONE UNA FALDA CORTA ES PARA PROVOCAR



SI NO HAGO LO QUE LOS HOMBRES QUIEREN, SOY UNA MALA MUJER

SI NO DEDICA SU VIDA A LIMPIAR ES UNA MALA MUJER



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Debemos luchar por los derechos de la mujer, en primer lugar, desde nuestras casas. No podemos aguantar que hasta nuestros seres más cercanos nos pongan limitaciones y nos impidan crecer como personas. Si alguien te quiere, te tiene que dejar ser libre.”

# “NOS DIJERON QUE ÉRAMOS MUY JÓVENES PARA VIVIR DEL CUENTO”

*“Cuando vivía en la calle, iba a los comedores sociales. Un día, algunas personas que pasaban, nos dijeron que éramos muy jóvenes para aprovecharnos y que no teníamos vergüenza por pedir comida. No sabían la situación en la que vivíamos, en esa época yo nunca paré de buscar trabajo y de intentar mejorar mi vida.”*

**LAS PERSONAS QUE ACUDEN A LOS COMEDORES SOCIALES NO QUIEREN TRABAJAR.**



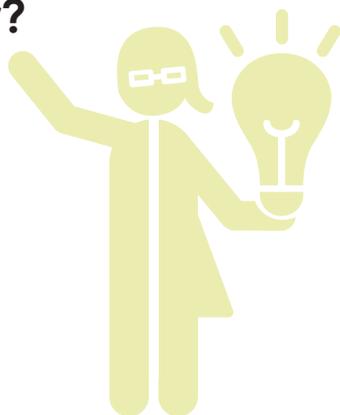
**HAY GENTE QUE PIDE COMIDA Y REALMENTE NO LA NECESITA.**

**LAS PERSONAS QUE RECIBEN AYUDAS SOCIALES SON UNAS APROVECHADAS.**



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Puedes cambiar muy fácilmente, solamente con sentarte un rato a hablar con una persona que viva en la calle y preguntarle cosas sobre su vida, te vas a dar cuenta de la cruda realidad. Es mejor escucharle por ti mismo y no repetir los rumores de la gente.”



# “PREFERÍAN QUEDARSE DE PIE A SENTARSE A MI LADO”

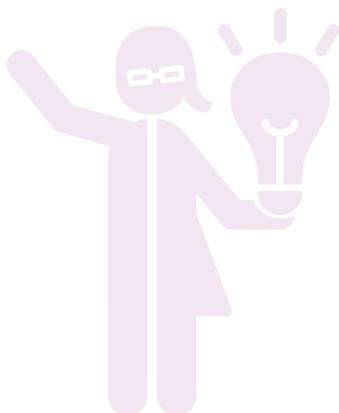
“Hace unos días me monté en un autobús bastante lleno de gente. Pasó un rato y el sitio que estaba a mi lado seguía vacío. Soy negro y, cuando me miraban, preferían quedarse de pie a sentarse a mi lado. Esto me ha pasado varias veces y me hace sentir que soy inferior; es muy difícil vivir con racismo, aunque intento que no me afecte para seguir adelante.”

LOS/LAS NEGROS/AS SON INFERIORES.



LOS/LAS NEGROS/AS NO SON DE FIAR.

LOS INMIGRANTES NO QUIEREN INTEGRARSE EN LA SOCIEDAD.



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Deberían dar charlas y talleres para concienciar contra el racismo y la discriminación a todo el mundo, porque mi color de piel no me hace ser menos persona, soy como ellos, todos somos seres humanos iguales. También se debería destinar dinero público a integrar a las personas extranjeras.”

# “ES MUY DOLOROSO QUE SE RÍAN DE TI POR AMAR A ALGUIEN”

*“Estaba en la Universidad dándome un beso con mi pareja (de mi mismo sexo) y tres compañeros de clase se rieron a carcajadas mientras nos miraban. Nosotros los ignoramos, pero ellos seguían riéndose y, cuando pasamos por su lado, nos ridiculizaron. Es muy doloroso que se rían de ti simplemente por amar a alguien.”*

**UN HOMBRE ES MENOS HOMBRE SI ES HOMOSEXUAL.**



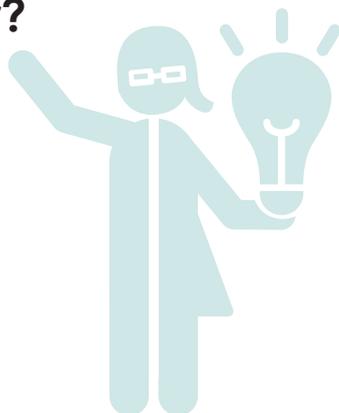
**SI TE BESAS EN PÚBLICO CON UNA MUJER ESTÁ BIEN, SI TE BESAS CON UN HOMBRE, ES RIDÍCULO Y ESCANDALOSO.**

**UNA RELACIÓN ENTRE HOMOSEXUALES NO ES UNA RELACIÓN SERIA.**



## ¿Cómo podemos cambiar?

“La escuela, la televisión y los periódicos tienen que empezar a cambiar para dar el mensaje de que las personas nos podemos enamorar también de otras personas que son de nuestro mismo sexo. La homosexualidad es algo natural y no se elige.”



# “¿QUIÉN TE HA DICHO A TI QUE ESTO ES UN DOCUMENTO?”

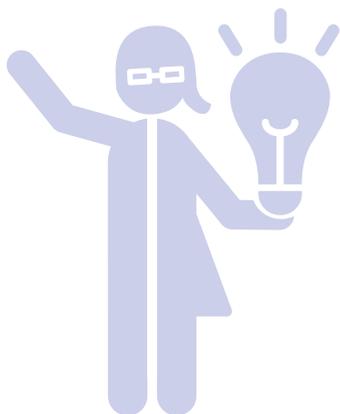
“Soy de El Salvador y tengo la tarjeta de extranjero. Me dirigí al centro de salud para obtener la tarjeta sanitaria y la persona que está en atención me dice: “dame tu DNI”. Le doy mi tarjeta y responde: “¿esto qué es?, ¿quién te ha dicho a ti que esto es un documento?”. Me dijo que no podía sacarla y me tiró la tarjeta de una manera despectiva. Conseguí la tarjeta sanitaria a la cuarta vez que fui.”

**LOS/LAS EXTRANJEROS/AS VIENEN A ESPAÑA A QUITARNOS LO NUESTRO.**



**LAS PERSONAS REFUGIADAS VIENEN A APROVECHARSE DE LA SEGURIDAD SOCIAL.**

**HAY LISTAS DE ESPERA LARGAS PORQUE HAY MUCHOS EXTRANJEROS ABUSANDO DE LA SANIDAD.**



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Todas las instituciones del gobierno y privadas tienen que estar al tanto de la condición de una persona refugiada y así poder verla como persona con derechos y deberes, que todo el mundo conozca las razones por las que huimos de nuestro país.”

# “UNA PERSONA EN SILLA DE RUEDAS QUE NO SE PUDO SUBIR AL BUS”

“Cuando estaba esperando el autobús vi a una persona en silla de ruedas que no se pudo subir porque la rampa no funcionaba, volvió a pasar otro autobús y tampoco. Al final tuvimos que cogerla y montarla entre los que estábamos allí. Me dio mucha impotencia ver a esta persona en esta situación.”

**LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD NO DEBEN IR SOLAS, SINO CON UN ACOMPAÑANTE.**



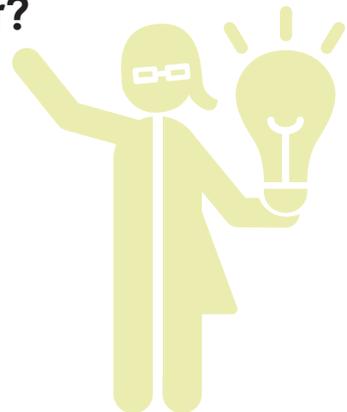
**LAS CALLES Y ESPACIOS YA ESTÁN BIEN ADAPTADOS A TODO EL MUNDO.**

**LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD NO TIENEN NADA QUE HACER.**



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Hay que exigir que los servicios públicos estén adaptados a las personas con discapacidad ya que tienen otras necesidades diferentes y los mismos derechos que todo el mundo. Además, hay que hacer revisiones para que cualquier problema que haya se solucione rápido.”



# “HUBO UNA ÉPOCA QUE NO ME RELACIONÉ CON NADIE POR MIEDO”

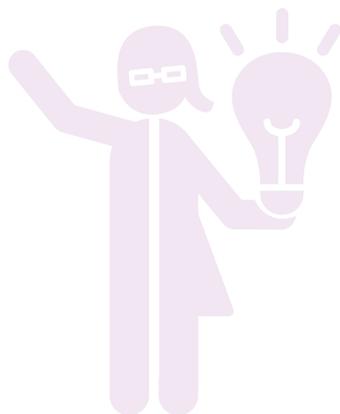
*“En el colegio me insultaban por tener la nariz y las orejas grandes, incluso alguna vez me llegaron a pegar. Me sentí ofendida, dolida y destrozada. Hubo una época en la que no me relacionaba con nadie por miedo. No he vuelto a recogerme el pelo desde que me ocurrió esto para que no se me vean las orejas”*

EL FÍSICO IMPORTA, SI NO TIENES BELLEZA, NO VALES.



A LAS PERSONAS CON ALGUNA DIFERENCIA FÍSICA SE LAS PUEDE DESPRECIAR.

LOS INSULTOS NO HACEN DAÑO.



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Propongo que los colegios tengan siempre profesores vigilando a los niños/as para que no se traten mal, porque a veces están demasiados ocupados y no se dan cuenta de los insultos y las peleas. Es muy fácil darte cuenta cuando alguna persona está excluida o se siente sola.”

# “ME DIJERON QUE NO IBAN A CONTRATARME POR LLEVAR EL VELO”

*“Hace un tiempo, en una entrevista de trabajo me dijo el responsable de Recursos Humanos que me estaba haciendo la entrevista, que lo sentía, pero que seguramente no me iban a contratar por llevar el velo o que tendría que quitármelo para trabajar. Soy musulmana y llevo el velo porque quiero, nadie me ha obligado a ponérmelo.”*

LLEVAR UN VELO AFECTA AL TRABAJO.



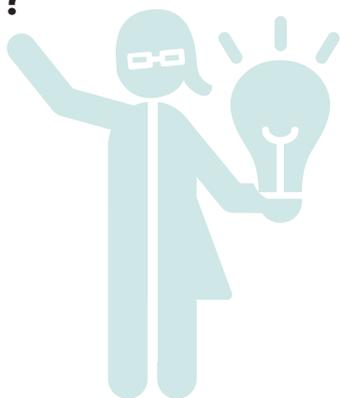
LAS MUJERES MUSULMANAS LLEVAN EL VELO POR OBLIGACIÓN.

TODOS LOS MUSULMANES TRATAN MAL A LAS MUJERES



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Es necesario que se conozca la religión musulmana. En España hay más de un millón y medio de musulmanes/as y queremos vivir pacíficamente con el resto de ciudadanos/as, no podemos estar apartados/as del resto de la sociedad. La convivencia entre religiones es posible y hay que educar en valores como la tolerancia y el respeto.”



# “LAS LATINAS VIENEN A ESPAÑA EN BUSCA DE HOMBRES”

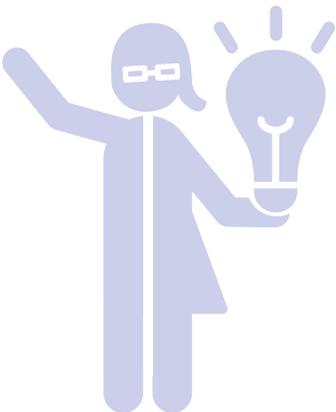
*“Un señor me vio bailar y no paraba de insistir que quería mi número. Le dije que no y me preguntó si era latina. Contesté que sí y me dijo: “soy soltero y quiero que vengas a mi casa a limpiar”. Me enfadé y le dije que no. Respondió: “no mientas, que todas las latinas vienen aquí a España en busca de hombres.”*

**LAS LATINAS VIENEN A ESPAÑA A CAZAR A UN HOMBRE Y A QUE LES SOLUCIONE LA VIDA.**



**CUANDO UNA MUJER BAILA ESTÁ PROVOCANDO Y QUIERE ALGO MÁS.**

**LAS INMIGRANTES ESTÁN MÁS NECESITADAS Y, POR ESO, ES MÁS FÁCIL TENER UNA RELACIÓN CON ELLAS.**



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Es más fácil cambiar desde los barrios, poco a poco. Yo tengo menos problemas con la gente de mi barrio porque ya me conocen, por eso, sería necesario que las personas que no se han comunicado con inmigrantes tengan la oportunidad de hacerlo, de vez en cuando, para que cambien su manera de pensar sobre nosotros/as.”

# “MI FAMILIA SE OLVIDÓ DE MÍ, ME DEJÓ APARTADO”

*“Llevaba suficiente tiempo haciendo uso de las drogas. El ritmo de trabajo que tenía era demasiado alto y las drogas me ayudaban a sobrellevarlo. Cuando me di cuenta, era muy tarde para que pudiera dejarlas, sin más, y poder mantener el ritmo. Mi familia se olvidó de mí, me dejó apartado para centrarse solamente en sus propios sueños.”*

**LAS PERSONAS QUE CONSUMEN DROGAS SABEN MUY BIEN LO QUE HACEN.**



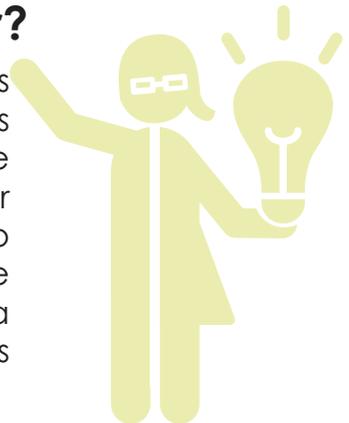
**LAS PERSONAS QUE CONSUMEN DROGAS PODÍAN HABER EVITADO LLEGAR A DONDE ESTÁN.**

**SI CONSUME DROGAS, ES EL/LA ÚNICO/A CULPABLE DE SU SITUACIÓN.**



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Cuando no sabes enfrentar tus problemas puedes caer en las drogas más fácilmente, por eso, hay que enseñar a los/las jóvenes a buscar otras soluciones y no tratarlos/as como si no tuvieran capacidades. Si nadie les ha enseñado otras alternativas a los problemas, después no puedes echarles la culpa de lo que hagan.”



# “NI SIQUIERA ME HICIERON UNA PRUEBA PARA VER CÓMO TRABAJABA”

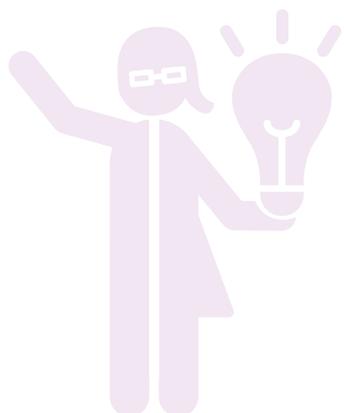
*“Me han rechazado algunas veces en un trabajo por haber estado en prisión. La última vez fue en un puesto de mozo de almacén para una empresa conocida, me pidieron el Certificado de Antecedentes Penales y, al decirles que había estado en prisión, ni siquiera me hicieron una prueba para ver cómo trabajaba”*

LOS/LAS RECLUSOS/AS NO SE VAN A INTEGRAR NUNCA EN LA SOCIEDAD.



NO TE PUEDES FIAR DE LAS PERSONAS QUE HAN ESTADO EN LA CÁRCEL

LAS PERSONAS NO CAMBIAN AUNQUE SE ESFUERCEN.



## ¿Cómo podemos cambiar?

“Para poder reinsertarnos en la sociedad es necesario permitir que los/las exreclusos/as podamos trabajar y que ninguna empresa pueda impedirnoslo, por lo menos que tengamos la oportunidad de que nos conozcan y nos vean trabajar. Además, muchos han estado en la cárcel por delitos que cometieron muy jóvenes.”

# “NO SE FÍAN DE NOSOTROS POR VIVIR EN ESA ZONA”

*“En mi currículum nunca pongo la dirección y el barrio en el que vivo, la gente que somos del Polígono Sur no lo ponemos. Cuando vas a buscar trabajo y ven que eres de ese barrio te echan para atrás directamente, no se fían de nosotros solamente por vivir en esa zona. Si fuera del centro de Sevilla nadie me pondría ninguna pega”*

LA GENTE QUE VIVE EN BARRIOS POBRES SON DELINCUENTES.



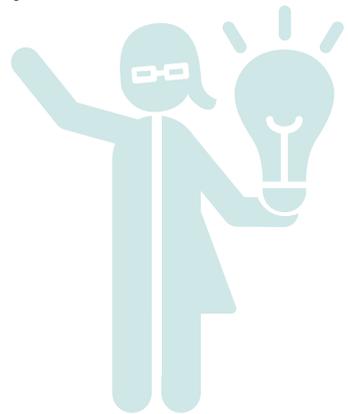
SI TE DESCUIDAS, LA GENTE QUE VIVE EN BARRIOS POBRES TE ROBA.

LA GENTE POBRE TE SUELE DAR PROBLEMAS.



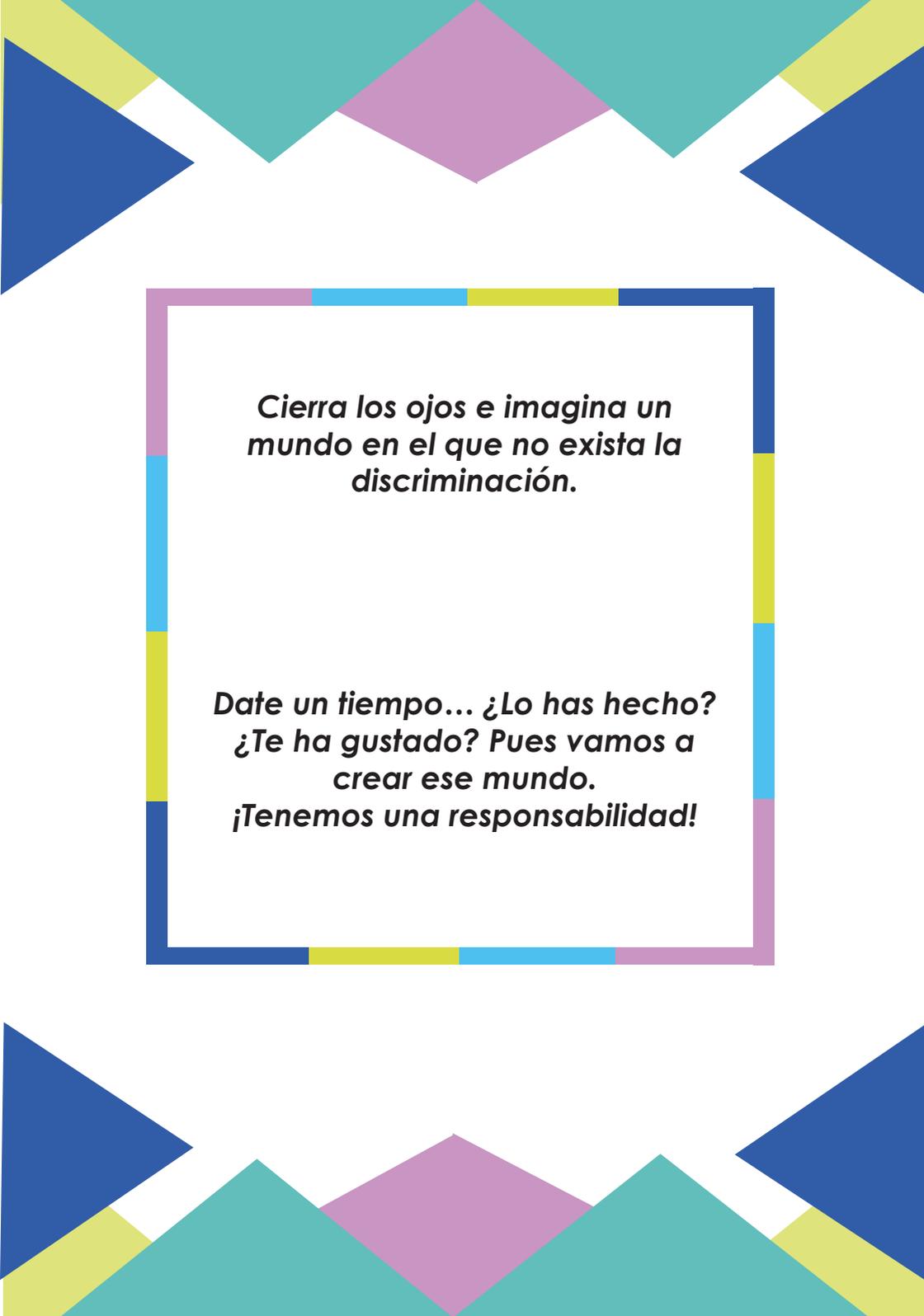
## ¿Cómo podemos cambiar?

“Hay que romper con el miedo que tiene la gente hacia los barrios difíciles como el Polígono Sur. Para cambiar, lo primero es que se cumpla la ley para que no haya discriminación en el trabajo, y luego, hay mucha gente que nunca ha visitado un barrio pobre, si lo visitaran se darían cuenta de que hay mucha gente decente que quiere lo mejor para su vida y no va a darte problemas.”



# ENTIDADES DE EAPN-A

1. ACCEM
2. ACPP
3. ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE
4. A.E.S. CANDELARIA
5. ASOC. ADAC
6. ASOC. ALEF SEVILLA
7. ASOC. ALIENTO
8. ASOC. ALMERÍA ACOGE
9. ASOC. ALTERNATIVA ABIERTA
10. ASOC. ANDALUZA PROYECTO HOMBRE
11. ASOC. ARCA EMPLEO
12. ASOC. ARRABAL AID
13. ASOC. AVANCE
14. ASOC. AYUDEMOS A UN NIÑO
15. ASOC. CÍVICA PARA LA PREVENCIÓN
16. ASOC. CODENAF
17. ASOC. CRECER CON FUTURO
18. ASOC. DE MUJERES SANTIAGO EL MAYOR
19. ASOC. INPAVI
20. ASOC. MARROQUÍ PARA LA INTEGRACIÓN DE INMIGRANTES
21. ASOC. MÉDICOS DEL MUNDO
22. ASOC. MPDL ALMERÍA
23. ASOC. PROYECTO DOS ORILLAS
24. ASOC. SOLIDARIOS PARA EL DESARROLLO
25. ASOC. VOLUNTARIADO CLAVER
26. CÁRITAS REGIONAL DE ANDALUCÍA
27. CEAR (COMISIÓN ESPAÑOLA DE AYUDA AL REFUGIADO)
28. COLEGIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y AA.SS. DE SEVILLA
29. COLEGIO PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL DE MÁLAGA
30. FED. ANDALUZA DE CENTROS JUVENILES "EL PATIO"
31. FED. FEANSAL
32. FED. FAMS - COCEMFE
33. FED. ANDALUZA ENLACE
34. FED. FAKALI
35. FED. ANDALUCÍA ACOGE
36. FUND. ATENEA
37. FUND. BALIA
38. FUND. CEPAIM
39. FUND. CRUZ BLANCA
40. FUND. MORNESE
41. FUND. PROYECTO DON BOSCO
42. FUND. PROYECTO HOMBRE SEVILLA
43. FUND. SECRETARIADO GITANO
44. FUND. SEVILLA ACOGE
45. FUND. SOLIDARIDAD AMARANTA.
46. ONCE
47. PLENA INCLUSIÓN
48. RAIS FUNDACIÓN
49. SOC. COOP. CUARTO SECTOR



***Cierra los ojos e imagina un mundo en el que no exista la discriminación.***

***Date un tiempo... ¿Lo has hecho?  
¿Te ha gustado? Pues vamos a crear ese mundo.  
¡Tenemos una responsabilidad!***

ORGANIZA

EAPN ANDALUCÍA



RED ANDALUZA DE LUCHA CONTRA  
LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL

FINANCIA



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE ASUNTOS EXTERIORES  
Y DE COOPERACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO  
PARA LA UNIÓN EUROPEA



deeuropa  
[www.hablamosdeeuropa.es](http://www.hablamosdeeuropa.es)